



RCI agency

COMPANY PROFILE

さあ、 変化を、 もたらそう。

Let's make a change.

RCIは、2015年の創業から現在に至るまで毎年、増収増益を続けております。大変有難いことに、現在も多くのクライアントから、既存メンバーだけでは対応しきれない程の引合い、ご相談をいただいている状況です。それらの引合い、ご相談に応えるために、早期に体制を強化する必要があります。

RCIでは、特にプロジェクト全体をリードできるコンサルタントと、システム導入の要件定義～リリースまで一気通貫で対応できるシステムエンジニアが足りていません。

従って、PMやPMOとしてプロジェクトマネジメント経験がある方や、システム導入における要件定義～リリースまで一気通貫で対応した経験があるシステムエンジニアの方は、RCIで即戦力としてご活躍いただけたらと思います。

SierやSES企業などのIT企業、事業会社のIT部門、コンサルティングファームに在籍していたメンバーを中心に積極採用していきますので、私たちと一緒に、クライアントの事業を変え、社会を変えていきましょう。そして、その過程で、自分自身も変えましょう。

目次

	INDEX	P 03
01	会社概要	P 04
02	MISSION・VISION	P 10
03	VALUE	P 13
04	事業概要	P 20
05	数字で見るRCI	P 28
06	CREDO	P 30
07	働く環境	P 36
08	RCIで働いている人	P 43
09	募集要件	P 49

01 **ABOUT
US**

会社概要



会社名	株式会社RCIエージェンシー
設立	2015年5月8日
代表者	白川 欣央
資本金	2,000万円
取引銀行	三菱UFJ銀行
本社所在地	東京都渋谷区恵比寿南3丁目2-13 リードシー恵比寿ビル1F
事業内容	コンサルティング・ITシステム プロダクト開発

スタッフ数

日比谷間借り時代

2015-2018



1人

2019



4人

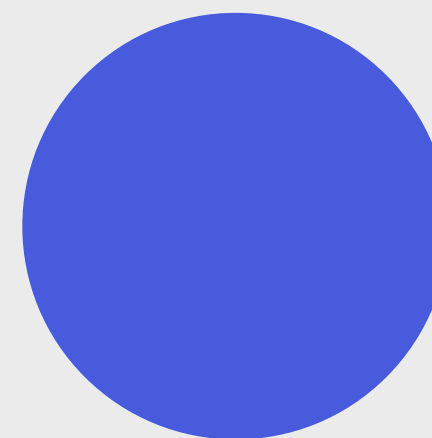
大井町時代

2020



9人

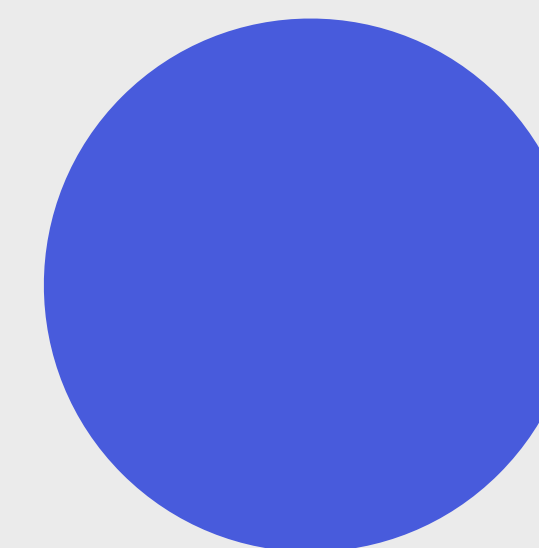
2021



16人

恵比寿（現在）

2025



38人







RCIは自分の個性や キャラクターを 活かせる会社

RCIは「クライアント、サプライヤ、社会の3方良しを実現する」をMissionに掲げ、事業を推進しています。エンジニアやコンサルタントの仕事は、左脳をたくさん使って深く分析して論理的に仕事をするイメージを持つ方が多いかもしれませんが、どちらかという右脳的な「自分の個性やキャラクターを活かせるか」が論理性と同じくらい重要だと考えています。一人一人が自分の個性やキャラクター、強みを活かせる環境を準備しますので、一緒に最高の未来を創りましょう。

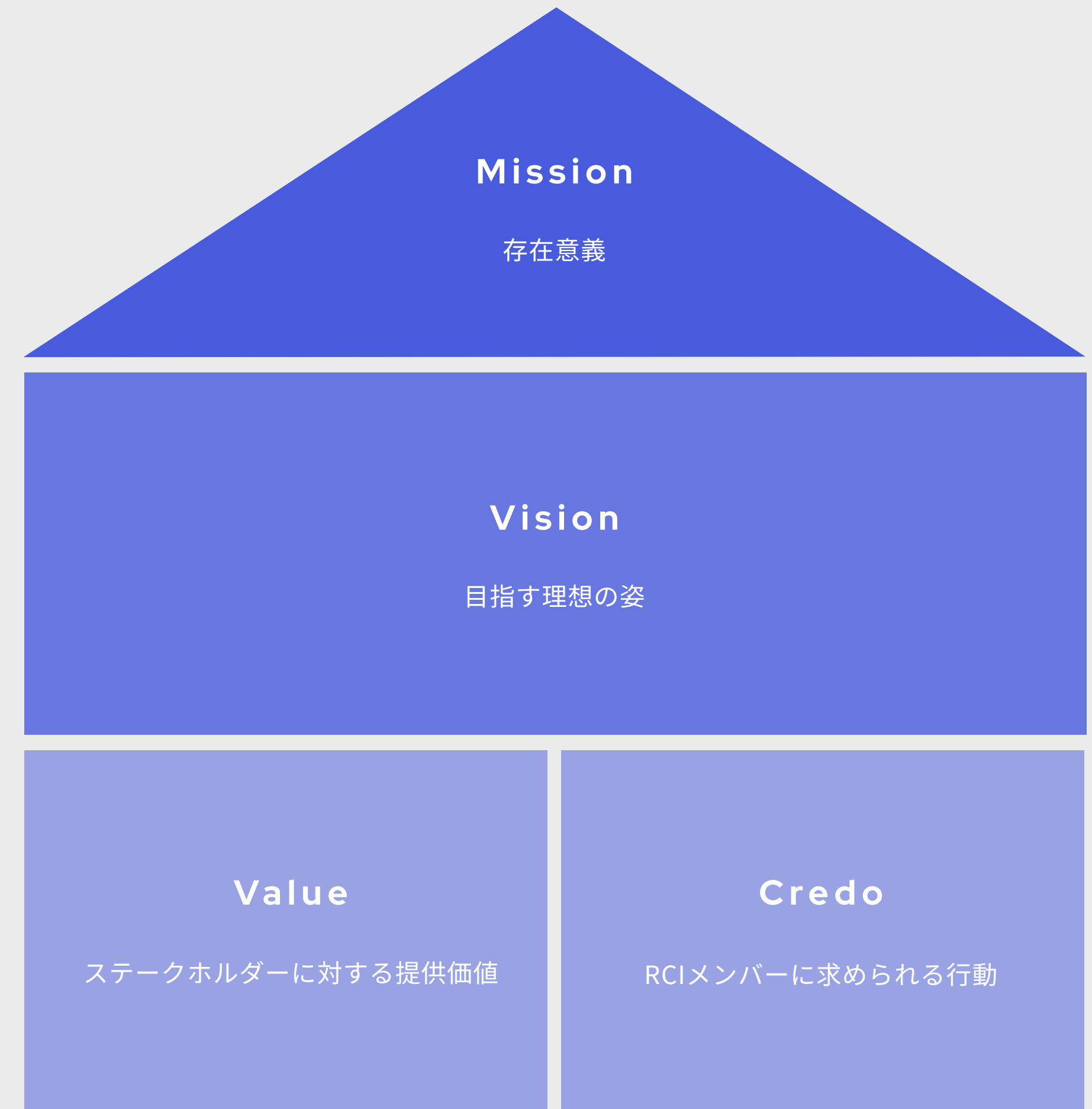
YOSHIO SHIRAKAWA 白川 欣央

02

MISSION VISION

存在意義・目指す理想の姿

私たちが目指す形



Mission

クライアント、サプライヤ、社会の3方よしを体現し、
IT業界の未来を作る。

Vision

デジタルビジネス
プラットフォーム

多種多様なデジタル・IT人材が集う場所であり、
リソースを適正に活用できる仕組みを提供する。

03

VALUE

ステークホルダーに対する提供価値

目的志向

goal-oriented

正しい選択・行動

The right choice and action

スピードの追求

Pursuit of speed

多様性と個性の尊重

Diversity and Respect for
Individuality

ファイティングポーズ

Fighting pose

目的志向

goal-oriented

私たちは、常に「なぜ？／なんのために？」
を問い続け、本質（目的）を見失わずに、仕
事を進めます。仕事をするうえで、目的なき
一生懸命が、不幸を生むことを知っているか
らです。

正しい選択・行動

The right choice and action

私たちは、プロフェッショナルとして、正否を的確に判断し、常に正しい行動をとり続けます。また、論理性と感性のバランスをとり、納得感のある真の答えを導き出します。

スピードの追求

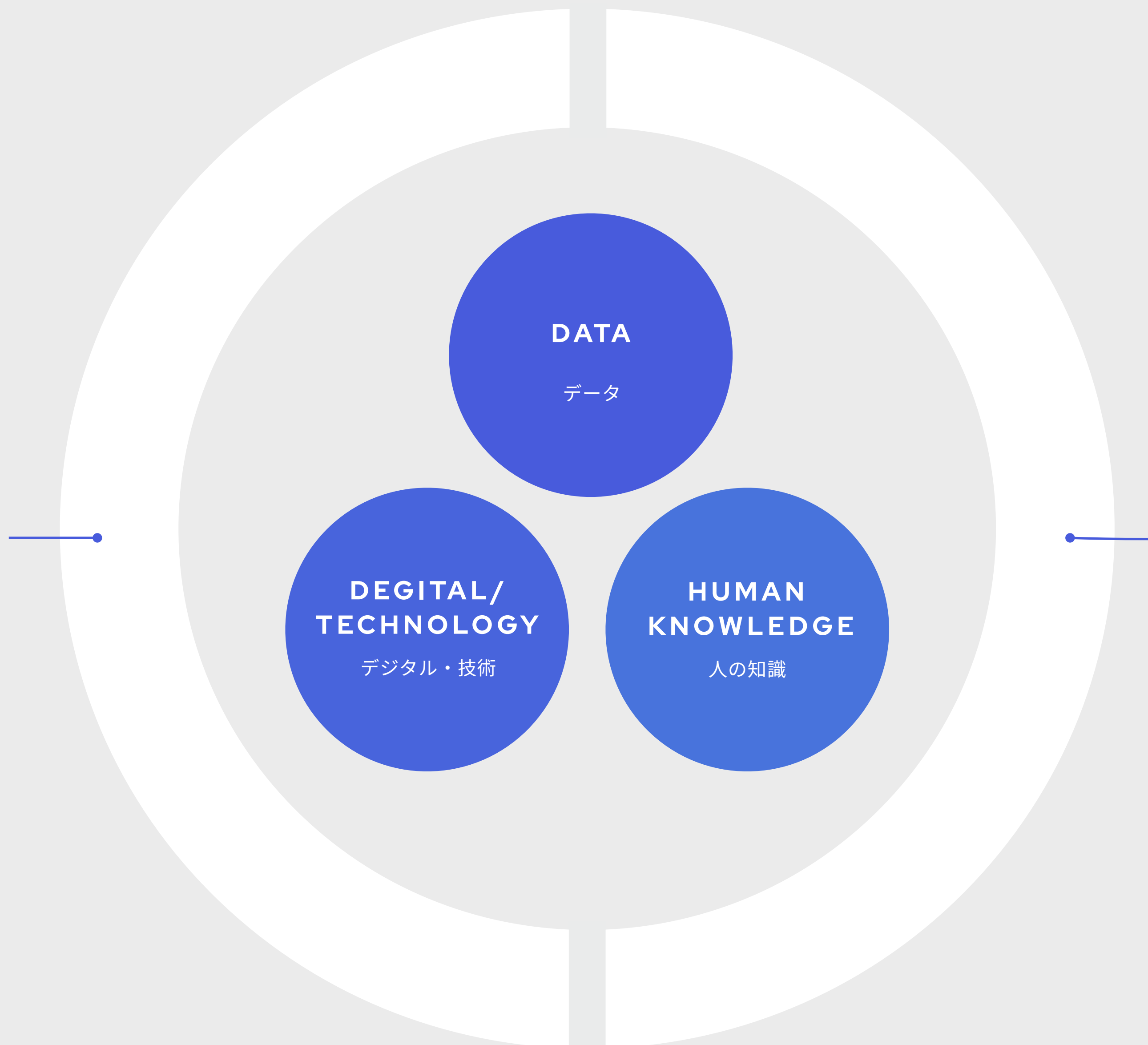
Pursuit of speed

私たちは、誰もがあっと驚く早さでアクションし、最短ルートで課題解決を押し進めます。コミュニケーションの促進、サービスの進化、意思決定の全てで最速のスピードを追求し続けます。

04 BUSINESS OVERVIEW

事業概要

**CONSULTING /
DEVELOPMENT**
コンサルティング / デベロップメント



**PRODUCT
DEVELOPMENT**
プロダクト開発

CONSULTING DEVELOPMENT

すべてのクライアントに
インパクトのある課題解決策と
持続的な成長を

DX推進

戦略策定

プロジェクトマネジメント

システム開発

新規事業の企画

AI、RPA導入

ERP導入

BPR、業務改善

PROJECT

- ・大手小売企業のDX推進支援
- ・大手流通企業エンタープライズアーキテクチャー検討
- ・支援大手家電量販店BPR支援
- ・大手通信事業企業の新サービスシステム構築支援
- ・BtoCプラットフォーム開発支援
- ・大手ECサイトのスマホアプリ開発支援

INDUSTRY

- ・製造
- ・小売・流通
- ・通信メディア
- ・ハイテク
- ・銀行・証券
- ・保険
- ・官公庁
- ・電力・ガス
- ・自動車

ビッグクライアントと 取引実績が豊富。

RCIは、DXの推進を通じて、クライアントの
持続的成長を支援しています。

※クライアント企業は一部抜粋

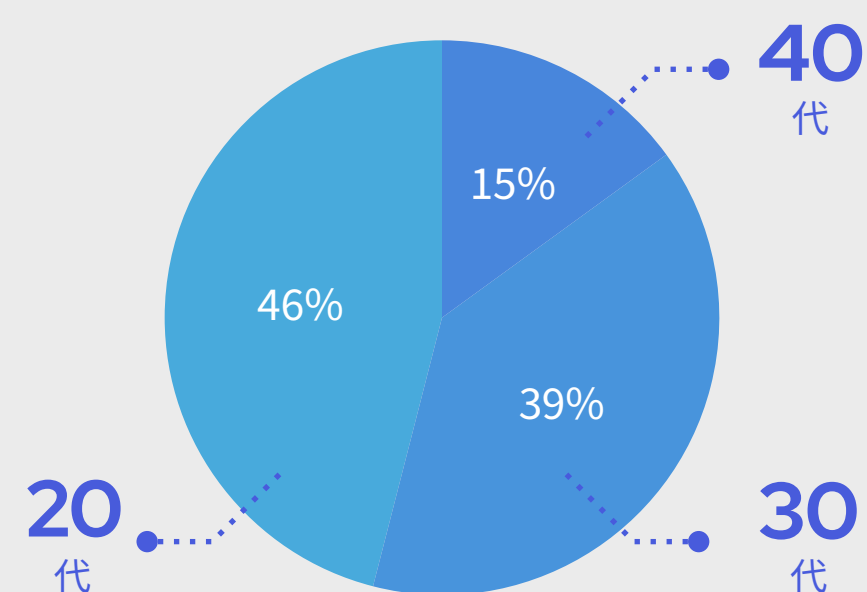


05

RCI by THE NUMBERS

数字で見るRCI

年代別割合



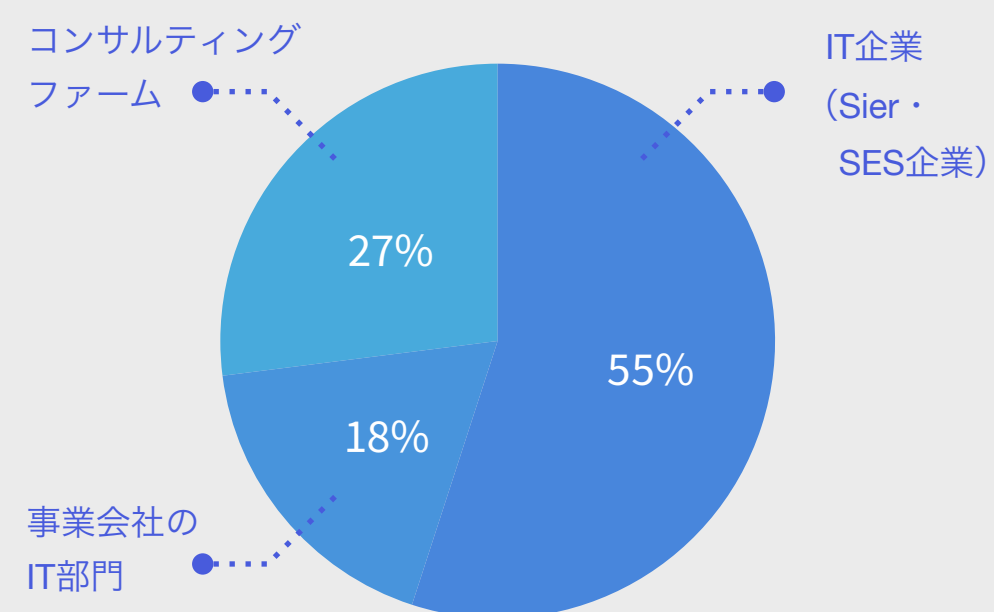
男女比率



プライム比率



出身企業

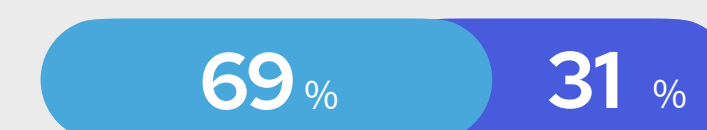


平均残業時間



2022年7月時点

リモート比率



完全リモートまたはほぼリモート：69%
基本出社でたまにリモート：31%

06

CREDO

RCIメンバーに求められる行動

すべての人にリスペクトを。

Respect for all.

28

長所は掛け合わせ、短所は補完。

Strengths are multiplied, weaknesses are
complemented.

自分とチームの未来に対して投資。

Invest in yourself and your
team's future.

家族、パートナー、仲間を大切に。

Take care of your family,
partners and friends.

すべての人にリスペクトを。

Respect for all.

この人とは合わないな。この人苦手だな。それらは誰しもが抱く感情。そんなときに、相手の良いところを10個洗い出す。そうして、リスペクトできる部分を見つける。

長所は掛け合わせ、短所は補完。

Strengths are multiplied, weaknesses are complemented.

人は誰しも長所や短所がある。自分の短所を補うための努力は必要だが、短所を隠す必要はない。長所を掛け合わせ、短所を補完すれば、私たちのチーム力は、倍増する。

自分とチームの未来に対して投資。

Invest in yourself and your team's future.

私たちには、常に「知見」が求められる。自分とチームの未来のために常に新しい知識を習得しつづける。優秀な人とは、たゆまぬ努力をつづけ、勇気をもって挑戦しつづけた「普通の人」である。

家族、パートナー、仲間を大切に。

Take care of your family, partners and friends.

家族、パートナー、仲間を大切にすることは、豊かな生活を送る、それが仕事のパフォーマンスに繋がる。理屈なしに、家族、パートナー、仲間を大切にすることが多い。私たちの特徴的なカルチャー。

07

WORKING ENVIRONMENT

働く環境

福利厚生

34

01

WELFARE

書籍購入補助制度

書籍購入費用の一部または、
全額を支給する制度

02

WELFARE

リファラル採用制度

社員の紹介で入社が決定したら、
紹介してくれた社員へ50万円が支給される制度
(ただし、コンサル、開発経験5年以上の方に限
るなどの条件あり)

03

WELFARE

レクリエーション

社員同士の親睦を深めることを目的に不定期に
開催される社内レクリエーションの費用を会社
が負担

04

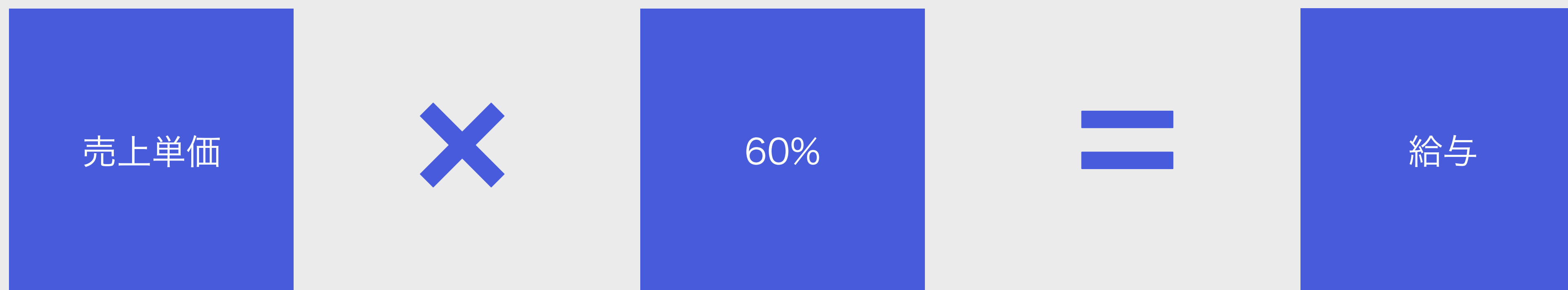
WELFARE

企業型拠出年金制度

企業が掛金を毎月積み立て（拠出）し、従業員
（加入者）が自ら年金資産の運用を行う制度

給与額の算定

35



給与額の実例

前職	RCIへ入社しUPした金額	
大手Sier (エンジニア)	490	700万円
SES企業 (エンジニア)	450	580万円
大手コンサルティングファーム (コンサルタント)	820	1,100万円
大手コンサルティングファーム (マネージャ)	1,600	2,500万円

インナーコミュニケーション

36



社内全体定例

四半期に1度、第2金曜日に社内全体定例を実施しています。事業計画に対する実績の確認、各プロジェクトの状況説明、新入社員の紹介などを行っています。



レクリエーション

不定期で社員の誰かが気分で作画して、それにした社員が集まって開催されるレクリエーションです。最近だと、キャンプ、謎解き、新大久保の韓国グルメ巡りなどに行きました。



1on1

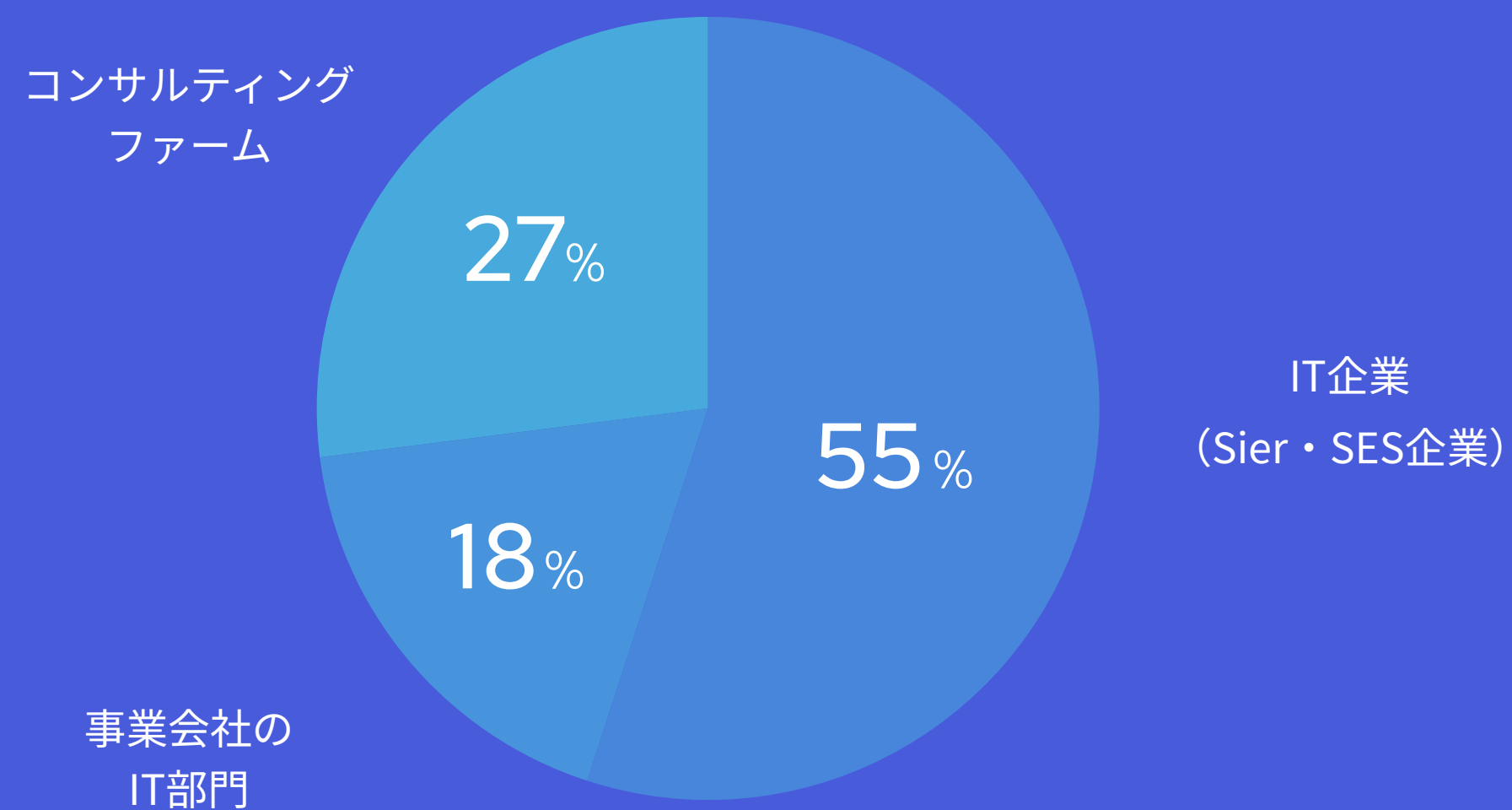
社長に対して何気ないことも常に相談できる状態をつくることを目的に、半期に1回、全社員が社長と1on1を実施しています。話す内容は、業務の話やキャリアプラン、趣味の話まで多岐に渡ります。

リモートワークの 考え方

2024年12月現在は、リモートワークを中心とした就業形態となっています。（2024年12月時点で、社員の約7割がリモートワークまたはリモートワークと出社のハイブリッドになっています）今後についても、全面オンサイトへ戻すことは想定していません。働き方の多様性を実践するために、リモートワークを推奨し、各プロジェクトの状況に応じ、必要最小限で出社していくことを想定しています。

“多様なバックグラウンドをもった人材が活躍しています,,

RCIの割合



出身企業

コンサルティングファーム

- A.T. カーニー
- アクセンチュア
- PwCコンサルティング
- デロイト トーマツ コンサルティング
- KPMGコンサルティング
- ベイカレント・コンサルティング
- ビジョン・コンサルティング

事業会社のIT部門

- ユーシーカード
- 日本通運
- 東京海上日動火災保険

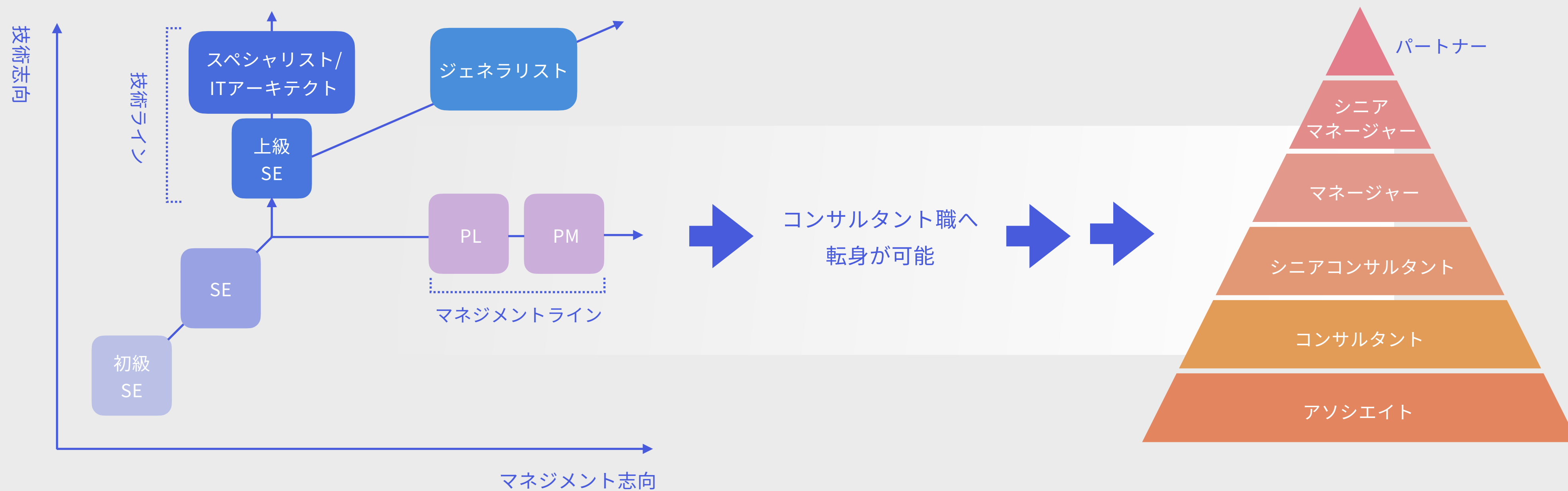
IT企業 (Sier、SES企業)

- 野村総合研究所
- NTTデータ
- 日立ソリューションズ
- 富士通
- 三菱UFJインフォメーションテクノロジー
- システナ

キャリアパス

エンジニア職

コンサルタント職



08

PEOPLE

RCIで働いている人



“一歩踏み出すと、 最高の環境が 待っていた。”

ERI MIGITA
右田 英里

成長し続けられる環境で仕事をしたい、尊敬できる人たちと仕事をしたいという思いから転職活動を始めました。ただ、自分自身の強みも明確ではなく、スキルにも自信がありませんでした。また、年齢的なことや、開発経験がない点についても、ディスアドバンテージに感じていました。そして、転職活動を行っているときに、RCIからスカウトいただきました。カジュアル面談に参加すると、「事業会社でのプロジェクトマネジメント経験を活かせるから大丈夫」とお話しいただき、前向きな気持ちになりました。入社前も入社後も、不安に思う気持ちはたくさんありましたが、一歩踏み出した結果、成長し続けられる環境で、尊敬できる人たちと仕事ができている、RCIに入社してほんとうに良かったと思っています。これからは、今まで長く経験してきた金融領域、特にクレジットカードやキャッシュレス決済に関わる上流工程の仕事に就き、価値提供していきたいです。これからも、様々な業務を通じて、たくさんの経験を積み、確実なスキルを身に付け、これからも現場の第一線で活躍していきたいです。

“クライアントや、
消費者に確かな
価値を提供したい”

KAZUKI OTA
太田 和輝

前職では大手物流企業のIT子会社に長年在籍しており、基幹システムの改修、システムリプレース、拠点間NWのリプレース、オンサイトでのサポートなど様々な業務やプロジェクトに携わってきました。

RCIへ入社にすることに至った背景として、単純にこのままでは何も変わらず自分もダメになってしまうと感じたことと、また、親会社から当時在籍していたIT子会社に対して、給与を上げられないとオフィシャルなコメントが出され、この会社では、給与面で期待が持てないと感じたこと、そして、大企業のしがらみやモヤモヤから離れたいという思いもあり、転職を決意しました。

そんななかで、RCIを知り、これからどんどん成長しそうで、風通しも良いと思えたため、RCIへ転職することを決めました。

また、給与も大幅にアップしたため、満足しています。

“アットホームな 雰囲気と、 成長スピードが魅力”

NATSUKO MEGURO

目黒 夏子

新卒で大手SIerに入社し、大手通信会社の受入テストフェーズにおけるプロジェクトマネジメントと実務を担当してきました。将来のキャリアパスを考え、転職を検討していたタイミングで、大川さんにRCIを紹介していただきました。

まず、白川さんとカジュアル面談をさせていただき、「家族や仲間をないがしろにしてまで、会社を大きくしたいとは思わない」という考えを聞き、とても印象的でした。また、入社前に社員と交流する機会をつくってくださり、みなさんがフラットに仲良くされている雰囲気を感じつつも、会社のために意見を出し合う姿を見て、アットホームな雰囲気のなかにも、みんなで良い会社を創り上げていくという思いを強く感じられ、それらの雰囲気や考え方に共感し、入社を決めました。

“大きなインパクトを 創造したい”

KAZUAKI RAMOTO
羅元 和明

学生時代からインパクトのあるものを創りたいという思いがあり、
大学では2年間模擬惑星探査機の開発に没頭していました。

大学卒業後は自動車会社の研究職につき、今後10～15年先の自動車の
自動運転の制御について、研究しました。

仕事を進めていくにつれ、より大きなインパクトを創造するためには、
周辺環境情報の統合とITが重要になってくると考え、大手ITベンダーへ
転職しました。しかし、前職の大手ITベンダーで担当する業務が、
開発中心の業務となっていました。より大きなインパクトを創造する
ためには、上流（戦略や、企画など）に携わる必要性を感じたこと、
また自由度が高い会社で働きたいという思いがあり、それらの2つが
実現できるRCIに入社することを決めました。



“RCIは、 人情味のある ITコンサル会社”

MISAKI HONMA
本間 美咲

私がRCIに入社した理由は、会社の成長過程を身をもって感じられると思ったことや、大企業では味わえないアットホームな雰囲気にかかれた点です。RCIはいい意味でベンチャーのITコンサル会社っぽくない会社だと感じています。というのは、みんなが会社を成長させたいという意識を強くもっていて、速いスピードで成長しているものの、社員の誰一人も置いていかず、みんなで目標達成を目指している感覚があり、適切な表現かは分かりませんが、人情味のあるITコンサル会社だと感じています。

それは社員の人柄の良さはもちろん、社員の家族まで大切に考えてくれる白川さんの人柄がRCIの全体の雰囲気を醸成してくれていると思います。

また、超大手クライアントの仕事を一次請けで対応していて、単なるSES企業ではない点も、魅力に感じた理由の一つでした。

09

APPLICATION REQUIREMENTS

募集要件

